

大庆精神传承与延续的具体表现及成功经验

国际学院 许晓华

从1959年松基三井喷油开始书写,大庆的历史至今已有50余年。大庆的历史是辉煌的。在中国,大庆油田首先是一家国有企业。50余年中,大庆年产原油从500万吨增长到5000万吨以上,并整整保持27年高产稳产。2003年以来,大庆进行战略调整,实现年产原油4000万吨以上的持续稳产。因为有了大庆,才有周恩来总理1963年“中国石油基本实现自给”的自豪;因为有了大庆,70年代风雨飘摇、濒临崩溃的共和国经济才得以支撑。这是大庆作为企业的骄傲。但大庆又不仅仅是一家企业。大庆是一个行业的代表,大庆的成长与辉煌见证了中国的成长与辉煌,大庆的探索是中国国有企业改革探索的一个缩影。大庆呈现的更是一种精神,大庆的成长、发展,大庆奇迹的创造都与这种精神息息相关。大庆精神被概括和浓缩成八个字:爱国、创新、求实、奉献。每个去过大庆的人,听到的、看到的、感受到的正是这样一种精神,在大庆,这种精神无处不在,写在每个大庆人的脸上,更刻在每个大庆人的心上。大庆精神就是大庆油田的企业文化,现在这种企业文化已融入企业员工的血液,成为这家企业强大凝聚力与竞争力的源泉。50多年来,这种精神一直在延续着,但并不是一种简单的延续,而是在传承与延续中与时代同步,与时俱进,其核心与内涵历久弥鲜。

一、大庆精神传承与延续的具体表现

大庆精神的传承与延续表现在几个方面:爱国激情与奉献精神的传承与延续;创新意识的传承与延续;求实负责态度的传承与延续。铁人精神是大庆精神的典型化体现和人格化浓缩。正如铁人王进喜纪念馆中诠释的那样,铁人精神是“为国分忧,为民族争气的爱国主义精神”;是“宁可少活20年,拼命也要拿下大油田的忘我精神”;是“有条件要上,没有条件创造条件也要上的艰苦奋斗精神”;是“干工作要为油田负责一辈子,经得起子孙万代检验的认真负责精神”;是“不计名利,埋头苦干的无私奉献精神”。

(一)爱国激情与奉献精神的传承与延续

60年代,大庆石油会战中,大批石油人心怀强国的梦想,为了石油,从祖国各地来到这片草原上,开启了一段激情燃烧的岁月。没有起重设备和运输工具,工人们曾经人拉肩扛把五六十吨重的钻机从火车上卸下来,运到井场。打井没有水,工人们用脸

盆端来几十吨水,保证了会战第一口井的提前开钻。为了制止井喷,王进喜和工人们纵身跳进泥浆池,用身体搅拌泥浆。那时,科研人员曾不顾生活与工作条件的艰苦,为攻克技术难题废寝忘食、殚精竭虑。

时代在前进。50多年过去了,工人们吃苦耐劳的作风却传承下来。多年来,钻井作为特殊行业常年在野外施工的工作性质并没有改变。哪里有井位,井队就搬到哪里。职工们没有节假日,日夜三班倒,四季轮流转,工服上经常是冬天一身冰、夏天一身水。王进喜当年带领过的1205钻井队的80后们,也曾在路面泥泞起重设备开不进来时人拉肩扛将钻机拉到井场;在油井盘根被破坏时顶着“石油雨”奋力抢修;冬天计量间干线漏失,在70度热水环境中坚持工作。油田派驻海外的钻井队伍,在施工国家政治局势动荡随时可能面临生命危险的情况下,依然坚守岗位出色完成任务。科研人员的奉献精神也不曾改变。新一代“铁人”王启民怀着同样的爱国激情,克服了许多难以想象的困难,收集整理油田单井资料数据近万个,绘制了油田第一张高含水期地下水饱和度图,从而揭示出了油田不同含水期开发的基本规律和稳产办法,有力地指导了油田开发实践。正如一位科研人员在自己的演讲稿中描述的:“在地质大队的走廊里,你经常可以看到匆匆的脚步、布满血丝的双眼和冥思苦想的表情。他们把加班视为工作的一个环节,把熬夜视为一项基本技能。没有人会记得自己有多少个节假日没有休息,没有人会记得自己熬过多少个通宵。”“只要科研攻关任务一下达,一场战役就打响了。每当这个时候桌子上的图纸就会堆积成山,人们像陀螺一样穿梭其中,中午顾不上休息,晚上加班到深夜,周末与工作日一样准时准点。”^①

数不清的实例告诉我们,对于他们的这种行为,唯一合理的解释是他们拥有激情、梦想与奉献精神,油田的企业文化的精髓已深深融入他们的内心。惯常思维中的某些“实用”逻辑,像努力加班只为赚取加班费,有人监督就努力没人监督就偷懒,遇事先权衡利弊好处不多就避闪等逻辑,在这里似乎被屏蔽了。

(二) 创新意识的传承与延续——技术创新,创造奇迹

钻研技术,进行技术创新在大庆油田创业初期就已成为很多工人和技术人员的自觉行为。以铁人王进喜为例,他在技术上肯于钻研,曾带领伙伴用40年代的老钻机,克服技术上的困难,打出油田第一口斜度不足半度的直井,创造了用旧设备打直井的先例。他还与工友们进行了钻机整体搬家、钻头改进、快速钻井等多项技术革新,对改进钻井工艺技术作出突出贡献,被油田党委授予“工人工程师”的称号。

从1976年至2002年,大庆油田连续27年实现年产原油5000万吨以上,创造了世界同类油田开发史上的奇迹。国际上同类油田的稳产期一般在3~12年,大庆奇迹的创造源于大庆多年来的持续不断的技术进步与创新。在经历了第一次创业之后,进

^① 引自油田职工的演讲稿《继承着,并走下去》。

入二次创业阶段的大庆油田面临的重大难题是油田进入高含水期后,地下状况日益复杂,开采难度逐步加大。要克服这一难题,就需要不断进行技术创新。50多年中大庆形成了一整套大型油田的科技创新体系,对陆相生油理论进行验证,形成一系列系统技术,共获得8 000多项科技成果奖,3项国家科技进步特等奖,使油田的开发水平一直居于世界前列。以采油率为例,世界油田的平均采油率为35%,而大庆油田的采油率达到50%以上,远高于世界平均水平。大庆的科技创新意识是超前的。一项新技术,大庆会超前15年进行跟踪,超前10年进行论证,超前5年进行配套。由利用天然能量的一次采油,到注水开发技术,特别是分层注水开发技术的应用与推广之后的二次采油,再到利用化学制剂的聚合物驱动技术的三次采油;从普通井到斜井、水平井……技术创新保证了油田的高产稳产,而每一次技术上的突破无不凝聚着科研人员无尽的心血和汗水。

(三) 求实负责态度的传承与延续

60年代,铁人王进喜等人的经验和做法,如“三老四严”(即当老实人、说老实话、做老实事,严格的要求、严密的组织、严肃的态度、严明的纪律)和“回访”制度等,其中有很多成了油田的规章制度,还在全国工业系统推广。这些规章制度体现了大庆人求实负责的工作态度,保证了油田的安全生产,也保证了油田开采的优质与高效。

新时期,油田依然保持着一贯的求实负责态度,这种态度主要体现在三个方面:

一是在企业内部推行严格细致的岗位责任制。近些年来,油田在此基础上制定了健全的岗位责任制,保证企业生产的顺利进行。大庆油田的岗位责任制共包括八种制度,即岗位专责制、交接班制、巡回检查制、设备维修保养制、水质化验质量负责制、岗位练兵制、安全生产制和班组经济核算制。这些制度涉及油田生产与管理的方方面面,是油田安全生产、高质高效生产的重要保障。

二是为企业和员工工作长远考虑,制定宏观发展规划。资源类企业往往会有一个由盛转衰的历史,但不同企业的命运因决策的不同而不同。俄罗斯的巴库油田在石油资源枯竭后衰败了;而同样作为石油城市的美国休斯敦,却成功完成了产业转型,继续保持着既往的繁华。大庆同样面临着这样一种危机,一个不得不面对的严峻课题。面对这种形势,2002年后,立足于世界能源市场的新格局,大庆油田进行了战略调整,在控制成本基础上保持产量,年产原油量由5 000万吨下调至4 000万吨。与此同时,油田在不断进行外围勘探发现新储量及油气并举开发气田的基础上,努力开拓企业的发展空间。一方面,开拓海内外市场。油田先后进入河北、河南、吉林、内蒙古等其他省区的钻井市场,并向海外派驻了100多支钻井队伍,进军印度尼西亚、委内瑞拉、阿尔及利亚、哈萨克斯坦、美国、苏丹、伊拉克等国外钻井市场,横跨亚、非、欧、南北美洲五大国际区域,在海内外市场树起了自己的品牌。另一方面,在工程技术(如打井、测试等)、工程建设(修管道、路桥等)、石油化工等领域发挥自身优势,寻求建立支柱型产

业,从而实现人员的有序转移。

三是保护环境,在寻求可持续发展方面进行持续不断的努力。如果说油田开发早期对环保问题因历史原因未引起足够重视的话,那么 50 多年后的今天,为建设“绿色之城”“生态之都”,大庆油田所做的工作可以说是可圈可点的。在开发过程中,油田积极推动绿色油田建设,使企业与环境更加和谐。油田始终坚持“不以牺牲环境为代价换取经济的一时增长,不因一时的发展损害子孙后代的长远利益”,教育引导广大干部员工牢固树立“安全第一、环保优先”的工作理念,努力做到油田勘探开发与生态保护并重。在推行绿色施工、打造绿色站队的同时,启动实施了油田生态环境治理工程,工业废物无害化处理达到 100%。油田开采施工中认真细致进行的污水处理和植被恢复工作得到了大自然的回报,城市中大片的绿色、蔚蓝的天空和清新的空气就是这项工作的见证^①。

二、大庆精神传承与延续的成功经验

(一) 重视基层建设

基层建设是企业一切工作的基础。大庆油田一直重视基层建设,努力打造“铁人式”标准化站队。为此,油田始终抓住基础建设工作不放松,从组织领导、制度完善、岗位培训、队伍建设、环境营造等多方面加强基层建设。主要措施有大力加强“三基工作”,加强班组建设等。几年来,先后选树了油田功勋队、标杆队等一大批基层建设先进单位,并涌现出上百个优秀集团公司即“百面红旗单位”、油田基层建设标杆队。2006 年,命名表彰了“基层建设十大标杆单位”,树立了“基层建设十面红旗”。

(二) 重视榜样的力量

大庆油田一直重视在企业内部树立“铁人式”的先进典型。60 年代会战时期,会战工委树立了王、马、段、薛、朱“五面红旗”。七八十年代,树立了“钢铁钻工”吴全清、“最讲认真的人”周占鳌等 21 大标兵。90 年代,树立了“新时期铁人”王启民等六大标兵。新时期,大庆油田党委树立了“新时期五面红旗”和“新时期五大标兵”。榜样的作用是巨大的,在典型的影响和带动下,油田上下形成了你追我赶、奋勇争先的生动局面。

(三) 重视企业文化氛围的营造

油田非常注重企业文化氛围的营造。大庆油田总能让置身其中的人感觉到一种精神、一股激情,并为之振奋,为之感染。

为了让大庆精神、铁人精神一代代传下去,大庆油田一直强调铁人精神是企业文化的灵魂,是企业发展的不竭动力,并在此基础上,建立和完善了“六个一”教育体系。

^① 详见大庆油田职工《弘扬大庆精神、铁人精神 推动油田整体协调发展》一文。

第一,建立了近百个企业精神和会战传统教育基地,其中包括铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆、石油科技馆等,每个场馆都与石油有关,都充盈着大庆精神。以铁人王进喜纪念馆为例,新馆自开馆以来已接待逾百万参观者。第二,组建了一支由老会战、老劳模、老干部、老工人组成的宣讲队伍,每年组织多场巡回报告会。第三,编写有关大庆精神、铁人精神的系列书籍,如《大庆传统教育简明读本》、《铁人传》等,并拍摄了《铁人王进喜》等电视纪实片。第四,成立了大庆精神、铁人精神研究会,建设了一支专兼职相结合的研究队伍,推出《关于新形势下发扬大庆精神的研究》等一批有价值的研究成果。第五,组建了一支写铁人、演铁人、唱铁人的文艺队伍。这支队伍创作演出的《周总理与大庆人》、《铁人轶事》等一批作品受到广泛好评。第六,建立了一个长效机制,把学习大庆精神、铁人精神作为员工入厂、入党、入团教育的第一课和必修课,并始终伴随其职业生涯。

(四)想员工所想,为员工服务

油田以维护好、实现好、发展好、保护好广大职工群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点,着力维护职工群众的合法权益,实现员工与企业的共同发展,使企业与员工之间的关系更加和谐。

考虑到年轻人希望发挥自己才华和体现个人价值的需求,为了吸引和留住人才,油田制定了人才激励制度,让真正有才华的人能够充分发挥自己的才能,尽快从竞争中脱颖而出。另外,近年来,油田通过实施“1127”工程和党员干部“一帮一,帮扶再就业”工程,使41 186名有偿解除劳动合同人员实现了再就业;通过开展“进万家门,知万家情,解万家难,暖万家心”活动,走访慰问和帮扶各类人员40多万人次,发放各类帮扶资金2.4亿元。油田每年还投入大量资金,支持物业、医疗、公交等事业,为职工群众改善生活质量创造条件。由于企业与员工建立的良好劳动关系,2006年,大庆油田被评为“全国和谐劳动关系企业”。

企业精神是“企业所拥有的一种积极向上的意识和信念,它是一种个性化非常强的文化特征”(王福全、孙卫利,2009)。大庆精神实际上就是大庆油田的企业文化。这样的企业文化让每个员工在体会到企业带给自己归属感的同时内心充满自豪。这种企业文化塑造无疑是成功的。正如当年国资委副主任王瑞祥所说,“一个企业的企业文化真正成功的标志在于,企业的价值观及其相关理念被职工认知、认同、认可后变成企业职工的自觉行动,体现在生产、管理以及经营的全过程”(宋雪连、刘若凝,2007)。成功的企业文化使得50多年后的今天,作为资源性企业的大庆油田能够拥有一支政治坚强、业务精通、作风正派的“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献”的“铁人式”员工队伍,在油田时,能保证高效完成生产任务,走出油田也能在其他地方甚至海外树立起叫得响的企业品牌形象。总之,大庆精神能够传承延续下来,历经50多年而仍然保持着强大的生命力,这与大庆油田在企业文化创建方面的不懈

努力是分不开的,其成功经验值得我们思考、吸纳与借鉴。

参考文献

- [1]高玉玺. 浅谈大庆精神和两代铁人精神的共同内涵[J]. 大庆社会科学,1999(5).
- [2]韩世军. 2011 新时期传承发扬大庆精神铁人精神要注重“三个结合”[J]. 大庆社会科学,2011(4).
- [3]宋雪连,刘若凝. 大庆精神是中国特色的企业文化——专访国资委副主任王瑞祥[J]. 中国经济周刊,2007(4).
- [4]王福全,孙卫利. 从大庆精神看国有企业文化建设[J]. 东方企业文化,2009(8).
- [5]张杰. 弘扬大庆精神、铁人精神 推动油田整体协调发展[J]. 政工研究动态,2008(11).