

## 首都经济贸易大学工会建家调研报告

体育部 贺 慨\*

**摘要:**和谐社会的创建包括全社会各个方面、各个领域的和谐,对于高等院校而言,就是要创建和谐校园。高校工会开展的建设“教工之家”工作,对于提升高校民主管理水平,促进和谐具有十分重要的意义。和谐社会视角下,高校建设“教工之家”应从提高素质推动和谐、依法维权保障和谐、竭诚服务巩固和谐等方面创新开展工作,从而推进和谐校园建设。

**关键词:**高校工会;建家;和谐

党的十六届四中全会提出构建社会主义和谐社会的目标,并明确了构建社会主义和谐社会的主要内容就是“民主法治,公平正义,诚信友爱,充满活力,安定有序,人与自然和谐相处”。党的十七大工作报告中指出“支持工会、共青团、妇联等人民团体依照法律和各自的章程开展工作,参与社会管理和公共服务,维护群众合法权益”“加强企业民主管理,职代会制度、工资分配制度、企业安全生产,构建和谐劳动关系”等,这些既是党交付给工会组织崇高而又艰巨的历史任务,也是工会组织在建设和谐社会中的庄严使命。高校工会组织是学校民主管理的组织者和主体力量,而“教工之家”则是收集职工思想信息、凝聚职工管理智慧的重要平台,广泛开展和谐社会背景下的高校工会“教工之家”建设是促进高校“十二五”建设,提升高校民主管理水平,进而全面推进高校事业蓬勃发展的长效机制。

### 一、和谐社会背景下高校工会的建家工作概况

#### (一)和谐社会背景下建设“教工之家”的重要意义

实现社会和谐、建设美好的社会,始终是人类孜孜以求的社会状态。作为人才培养、科学研究和社会服务的重要基地,大学校园是整个社会体系的重要组成部分,它不断地孕育并传播着新的思想观点、理论学说和精神信仰,并通过教育功能、舆论宣传、文化宣传等方面的优势,对整个社会起着辐射和示范作用。因此,大学校园首先必须

\* 贺慨,男,1968年12月出生,教授,现任体育部教师、副主任、工会主席。

是一个和谐的校园,然后才能形成一股强大的引导和示范力量,进而推动整个社会的和谐。“教工之家”是高校工会组织教育职工、团结职工、调动职工、维护职工的重要形式和基地,在和谐校园建设中有着十分重要的作用。构建和谐校园要求教育环境的和谐、教育主体诸要素间的和谐、学科间的和谐、管理的和谐等。只有学校的管理、教学、科研都呈现出一种持续的、连贯的、平稳的运行态势,学校的组织效能才能得到充分发挥,教师教书育人的积极性才能得到提高,才能培养出合格的高素质人才。工会是党领导下的群众组织,其以“教工之家”为依托,在职工和学校间发挥桥梁和纽带作用,促进校务公开,积极化解校内各种矛盾和冲突,主动维护职工的各种正当权益,保护职工在学校建设与发展中的参与热情,关心困难职工的生活,为职工的学习、工作和生活创造一个和谐、友好、舒适、愉悦的工作环境,将广大职工团结进“教工之家”,凝聚到和谐校园的建设上来。过去的建家实践已经证明,“教工之家”对于维护学校的稳定、促进学校的发展、维护职工的利益有着十分重要的作用。当前,在建设和谐校园的伟大实践中,“教工之家”必将发挥重要的、无可替代的作用。

## (二)和谐社会背景下工会的建家工作

和谐社会背景下高校工会如何提高建家活动水平,以新的建家理念指导活动的创新,推进和谐校园建设?我们认为应该从以下几方面入手:

### 1. 提高素质推动和谐

建设和谐社会,首先应实现人自身的和谐。因此,要建设和谐校园,就必须努力提高广大教职工自身的素质。这些素质包括思想道德素质、科学文化素质和身心素质。

高校教职工肩负着教书育人和科学研究的重要使命,必须树立终身学习的理念,不断地学习和补充新的知识、新的技能,不断改善自己的知识结构和能力结构,不断提高自己的教学艺术和科研能力,高质量完成自己的本职工作。只有每个职工都能履行好自己的职责,每项工作都能得到很好的落实,校园才会成为一个和谐的校园。

教师不仅要提高自己的知识素质和学科专业素质,更要努力提高自己的职业道德素质。建设“教工之家”,就要大力开展教师职业道德教育活动,培养教师对教育事业的深厚感情,真正做到敬业、勤业、精业、乐业,做到学高为师,身正为范。要出台教师职业道德规范,加强对教师职业道德的考核,评选表彰“师德标兵”和“三育人”先进个人,实行师德一票否决制。只有教师能够养成崇高的品德,才能教育和影响学生,才能培养出全面发展的、和谐发展的人才,才能带动整个校园的和谐。教职工的身心素质也十分重要,因此,维护教职工健康权益成为工会建家活动的主要内容之一。要主动适应教职工身心健康发展的需要,为教职工创造一个丰富多彩、生动活泼、务实有效的活动载体和空间,促进教职工以饱满、进取的精神状态投入到教学、科研和管理中去。一是要多方筹集资金,建设好教职工文艺、体育、娱乐活动场所,为教职工开展业余文化体育活动提供场地保障;二是要积极举办科学锻炼和健康教育讲座,提高教职工预

防大病的能力；三是要动员每名教职工坚持一项体育锻炼或参加一个业余爱好协会，培养爱好，调节自我，养成良好的工作习惯；四是要积极举办各种群众性娱乐活动，以此丰富校园文化，调节教职工工作、学习与生活，愉悦其心情，增强其体质，使其兴奋学习、激情工作，提高其工作效率；五是要建立教职工定期身体检查制度，建立教职工健康档案，发现问题，及早治疗；六是要为教职工提供心理辅导、心理健康咨询等，提高教职工的心理素质，促进教职工的身心健康。

## 2. 依法维权保障和谐

随着教育科技改革、高校人事分配制度改革、后勤社会化改革的不断深入和进入社会转型时期，高校劳动人事关系日益多样化和复杂化，经济利益关系不断调整，一些深层次的矛盾愈加显现。“教工之家”要以学校的和谐与稳定为大局，贯彻落实《中华全国总工会关于加强协调劳动关系、切实维护职工合法权益、推动构建社会主义和谐社会的决定》，树立以职工为本、主动依法科学维权的中国特色社会主义工会维权观，全面把握工会维权机制建设的原则、根本宗旨、核心理念、途经方式、基本格局和任务，以探索建立适应高校特点的维权机制为主线，以解决教职工最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，拓宽维权途径，创新维权载体，完善维权方式，增强维权实效，积极参与社会利益关系的协调，正确反映教职工群众的愿望与要求，维护教职工权益，积极化解各种矛盾。

一是要主动维权。要有主动的意识、超前的预见和积极的作为，充分发挥主观能动性，积极主动参与法律法规和政策性文件制定，参与学校涉及教职工切身利益的改革方案的制订和实施，实现从事后介入的被动维护向提前参与的主动维护转变，主动了解职工的实际困难和问题，主动帮助他们反映情况、解决问题。

二是要依法维权。要增强法制意识，运用法律手段，健全在工会组织领导下的维权机制，把维权纳入规范化、制度化、法制化的轨道，督促和推动《劳动法》《工会法》《高等教育法》及有关法律法规的落实，引导职工以理性合法的方式和渠道表达利益诉求，依法规范自身行为。要进一步完善教代会制度，学校改革发展的重大事项须经教代会讨论通过。要推动学校的信息公开，依法保护教职工的知情权。

三是要科学维权。要把握工会维权工作涉及面广、政策性与专业性强等特点，用科学理论来指导，用科学态度来协调，用科学方法来推进，配合有关部门制定维护职工权益的科学标准。比如提高职工的收入水平，必须进行科学的测算，做到既有利于建立与经济社会发展水平相适应的工资增长机制，又有利于高校的长远发展。

## 3. 竭诚服务巩固和谐

竭诚为职工群众服务是工会一切工作的出发点和落脚点，高校工会组织要以开展“建家”活动为抓手，全面加强工会组织的自身建设，不断提高为教职工服务的能力和水平。要坚持把实施送温暖工程和为教职工办实事、做好事、解难事经常化、制度化、

规范化作为工会工作的重要任务,紧紧抓住职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,进一步提高服务能力,完善服务手段,拓宽服务领域,多渠道、多形式地为广大职工群众做好事、办实事、解难事,真正把温暖、关心送到教职工的心坎上,为广大教职工创造更加顺心、放心、安心、称心的工作环境,使工会组织真正成为职工群众信赖的“教工之家”。“教工之家”要深入实施送温暖工程,进一步做好困难职工的帮扶工作,让广大职工共享改革发展成果;要建立职工大病救助机制,解决职工看病就医的问题;要引导职工参加平安保险和意外伤害保险,解决职工的后顾之忧;要竭力为职工的子女上学、购买住房提供方便;要建立意见收集渠道,将群众呼声强烈的问题向学校领导反映,积极为他们排忧解难;要推动学校建立职工的休假、培训制度,保障职工的福利待遇;等等。

## 二、和谐社会背景下工会建家工作的研究

工会基层组织是工会全部工作和战斗力的基础,职工之家是工会履行四项职能的重要平台和阵地,深入开展职工之家建设是推动工会各项工作落实到基层的重要手段,是加强工会基层组织建设的有效载体,是关系到工会职能实现的重要方面。科技论文的质量与数量是科技产出的一项重要指标,对某一领域科技论文发表状况进行定量分析与研究,可以反映出这一学科的研究成果和研究水平,为客观评价学科发展提供依据。为此,以职工之家为重点,通过文献分析,了解对职工之家建设的理论研究现状,并探索新时期新形势下高校建家的对策。

### (一)争取领导重视是搞好建家的前提

党的十七大报告指出:“坚持把发展公益性文化事业作为保障人民基本文化权益的主要途径,加大投入力度。”建家也是一项公益性文化事业,同时也是一项系统工程,需要学校党政工形成合力,共创共建。工会组织要积极营造党政工“同唱一台戏,共建一个家”的氛围。要积极争取党政的支持,将“建家”工作纳入党政工作的重要议事日程,在人财物等方面为“建家”提供大力支持。工会在开展建家活动的过程中,不但要自觉接受党的领导,还要争取党组织对建家活动的领导,争取党政部门的支持和配合,与基层党政建设融为一体,使基层工会的建家工作成为党政工作的一个结合点,为建家工作创造良好的外部环境。

### (二)凝聚教职工“建功立业”是建家的目标

新时期建家内涵更加丰富,但是工作目标依然是要进一步把教职工紧密地团结起来,调动好、保护好、发挥好广大教职工的积极性,让教职工充分享有劳动权利、民主权利,为学校发展做出更大贡献。要引导广大教职工进一步增强责任感,在推动学校改革发展稳定中充分发挥主力军作用。在开展建家活动过程中,要始终与学校中心工作紧密结合,动员和组织广大教职工开展各种形式的创新活动,学赶先进,争创一流,为

提高学校办学质量、促进学校又好又快发展贡献力量。要开展师德师风教育,倡导良好的职业道德;要开展各种形式的业务竞赛,深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动等,同时要开展丰富多彩的文体活动,以增强工会组织的吸引力和凝聚力。

### （三）软件和硬件建设并举是建家的策略

建家是工会的一项综合性工作,不仅包括诸如教职工活动场所、生活福利设施和工会办公条件等纯硬件部分,也包括工会的全部职能,即所有工会工作的“软件”部分。这几年软件和硬件建设并举的思想在建家中得到了体现。随着建家活动的深入以及行政经费投入的增加,工会硬件建设得到了较大的改善和提高。工会的职能在进一步发挥,工作的领域在不断拓宽,“软件”建设有了质的飞跃。党的十七大报告指出:“加强和改进思想政治工作,注重人文关怀和心理疏导。”目前高校老师面临的压力增大,既有来自职业的使命感,也有来自自身的责任感,教职工身体普遍处于亚健康状态,为此,工会要以关心教职工的身心健康、维护教职工健康权益为出发点和主要内容,开展丰富多彩的娱乐活动,提高教职工的身体素质,改善教职工的精神面貌,为教职工创造一个丰富多彩、生动活泼、务实有效的活动载体和空间,真正做到“人文关怀”。

### （四）形式多样是保持职工之家活力的源泉

党的十七大报告把“工业化、城镇化、市场化、国际化”扩展为“工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化”,比以往多了一个“信息化”。高校应是信息化建设的阵地,在信息化建设中,应将网络、职工之家一并考虑。网络是信息时代沟通信息的平台,随着时代的发展,工作节奏在加快,工作效率在提高,工会在创建职工之家的过程中,应考虑网络、职工之家并举的方式,通过建设网站,宣传党的各项方针、政策,促进教职工与学校信息的交流,实行民主管理、民主监督与校务公开的有效形式。通过“教工之家”网站宣传有关政策法规、教工风采、计划生育、健康指导等,网上开展知识竞赛,安排文体活动,提出合理化建议,公布各种比赛的成绩等,工会的四项基本职能得到进一步落实。开设网络心理咨询室,解决教职工精神上遇到的矛盾和问题,让职工在网络上感受到家的温暖。网上虚拟之家要发展成为展示教职工风貌的窗口。

### （五）建立规范的工作制度是职工之家正常运行的保证

建家不仅仅是建立一个活动场所,更要有实实在在的内容。规范的民主管理、民主监督机制是建家的重要任务之一。教代会制度是民主管理的重要途径,也是实施民主监督的重要平台。各级工会组织都要做好教代会(包括二级教代会)的制度建设,保障教职工民主权益得到表达,领导干部的工作得到教职工的监督,增加工作的透明度,增强广大教职工的主人翁意识。同时,要建立好校(院)务公开制度,保证教职工的知情权等。

### 三、首都经济贸易大学体育部工会建家工作概况

为了贯彻落实党中央全心全意依靠教职工办学的指导方针,充分调动和发挥广大教职工的积极性和创造力,建设和谐校园,努力把体育部分工会建设成有活力、有吸引力的教职工信赖的“教工之家”。根据学校工会的“建家”要求,以及体育部分工会的实际情况,体育部分工会应在职工小家建设中不断加强组织建设、增强工会组织活力、提高工会工作水平。

#### (一) 健全的工会组织体系,党政重视分工会工作

学校大力支持“建家”,并先后投入经费7万余元进行教职工之家建设,改善工会之家的活动场所,组织各种活动。体育部分工会承担了学校篮球、排球协会主席工作。体育部党支部积极支持学校工会的各种大型活动,并结合自身优势和特点,开展了对全校教职员健康测试工作,投入大量人力,为全校教师建立了健康档案。学校第二次党代会提出学校2010年奋斗目标:立足北京,服务北京,面向全国、融入世界,实现跨越式发展。据此,体育部确定学校健康测试中心实验室的发展方向,即以体质健康实验室为北京市和北京高校提供理论研究基础,为“服务首都”做贡献,把学校体质健康实验室建设成为有特色的、在北京高校有一定影响力的实验室。在学校的大力支持下,体质健康研究中心迅速成长,以此为平台研究出了一系列科研成果,受到了北京市的关注。如今,学校健康实验室已经被北京市命名为“国民体质二级测试点”,被北京市大学生体育协会命名为“首都高校学生体质健康研究中心”。

#### (二) 围绕中心工作开展活动,实施素质工程成绩显著

在教学中不断加大教学改革力度。2007年全国大学生体育协会组织全国各地39所院校到我校观摩研讨,得到专家及各校的好评。每学期不少于6次的集体备课制度练就了教师扎实的基本功。良好的职业道德和人格魅力征服了学生,体育部网上评教连续三年实现总体排名全校第一。

在2009年北京70多所高校体育实力评比中,在没有特招运动员,没有其他加分因素的情况下,我校体育成绩名列全北京市第17名。我校男、女篮2009年双双获得冠军,游泳队获得男子团体第一、女子团体第二,乒乓球队冲入甲级队,与北大、清华等国家队世界冠军队员同台竞技,展现了我校风采。王文举校长被北京市大体协评为“优秀校长”。

认真组织青年教师教学基本功以及其他职业技能比赛,参加率达到100%,并评出了先进典型。牟春蕾(2008)、孙杨(2009)、陈思(2010)三位教师在全校青年教师基本功大赛上荣获一等奖和制作课件第一名。我部连续三年获得最佳组织奖。2010年公布的学生网上评教活动中,体育部有4名教师进入全校网上评教前30名。

开展工会工作创新,群众性文化、体育活动丰富多彩、寓教于乐。体育部根据自身特点,围绕体育部教学、群体训练、健康测试等工作中心,开展创新工作。分工会积极

配合体育部教学工作,组织教师开展游泳、救生、太极拳、拓展等集体备课活动,开展以“拓展身心 熔炼团队”为主题的系列特色活动。2008年,组织了首次野外拓展活动——“野外穿越”,得到了广大工会会员的认可,当时的活动主要以发挥团队精神,团队协作完成穿越为重点。2009年,组织了以野外生存为重点的拓展活动,涉及方向识别、地图识别、多种地形穿越、野外食物搜集、野外用火知识等深层次的生存技能培养,获校工会“特色工会活动优秀奖”。

体育部涌现了一批先进个人和先进集体:北京市师德标兵蒋薇教授,三育人先进集体教学教研室、健康中心、群体训练教研室,三育人先进个人贺慨、黎臣、孙阳、李刚、罗新江,五一爱岗敬业劳动者王长友,群众心目中的好党员顾毅明,等等。他们构建了体育部中坚力量,推动了体育部实现跨越发展。

### 1. 师德教育

邓小平同志说:“一个学校能否为社会主义建设培养合格的人才,培养德智体全面发展、有社会主义觉悟的有文化的劳动者,关键在教师。”教育的目标是“德才并重,以德为主”。具体的归位,就是依靠自己良好的职业道德去影响每一位学生。所谓的明善恶、秉正义、知荣辱等都是人们意象中的代名词。所以,道德立于心、工作成于手。作为一名教师,就应该现身说法、以身示范,培养自己良好的师德,在师德中体现自我价值,实现良好的教育目标。

### 2. “传帮带”制度

体育部教师特别是青年教师的党员和入党积极分子比较多。除了做好教学科研骨干、跨世纪学科带头人的党员发展工作,注重青年教师思想政治素养的培训和教学基本功训练,还要不断完善老教师对青年教师的“传帮带”制度,选配思想政治素质高,有丰富教学、科研经验的中老年骨干教师作为青年教师的导师,在思想、政治、品德和业务等方面全面关心指导青年教师的成长。

### 3. 志愿者活动

2008年举世瞩目的北京奥运会胜利召开,极大地振奋了中华儿女的精神。蒋薇、廖彦罡、张小航等参与了奥运会的组织 and 裁判等工作,廖彦罡同志还被评为奥运优秀工作者。2009年体育部承担了北京体育大学国际特奥委员会课题的子课题,承办了“特奥大学计划——特奥大学一日行活动”。有16名教师参加了组织和服务志愿者活动。

### (三) 履行维权职责,服务职工群众

积极调研,努力做好提案工作。深入群众,为学校和体育部的发展献计献策,解决教职员工工作、生活中的实际困难。在教职工中开展宣传学习《工会法》《劳动法》《高教法》《教师法》《劳动合同法》等相关法规。依法维护教职工的合法权益,关心教职工生活和身体,坚持开展送温暖活动。大力开展师德建设、职业道德建设活动,活动效果

显著。

教育部党政工始终关心生活困难的朱自福同志。1997年,朱自福同志的爱人身患肾衰竭。党政工领导班子每年定期去家中探望,给予物质和精神方面的帮助与支持。退休党员李逢天教授身患癌症,体育部分工会为其申请了特困补助,每逢年节党政领导都去家中探望。退休党员张雅琴同志不慎摔断大腿,党政工领导多次去医院和家中看望。时常看望身体多病的张瀛同志……对这些同志生活中的实际困难尽一切能力去解决。每年两次,教育部党政工总是把退休的老同志请回来,与他们亲切交流,听取他们的意见和建议,解决他们的切身之需,关心他们的退休生活,为退休教职员工组织各种活动。

教育部党支部关心在青年教师的职业规划,支持青年教师不断进取,已经支持4位教师攻读博士。在生活中也始终发挥送温暖的作用,逢女教师住院生子,其他教师就会毫无怨言地承担其课程。

积极宣传、组织教职工参加职工互助保险,参保率高,赔付慰问及时。有教职工文化教育活动室或活动场所,“小家”有文化氛围。党政工每年至少办两件实事。体育部每年在工作计划中把为教职工办实事作为重要的工作内容,由党支部和工会监督落实情况。

(四)加强自身建设,分工会组织健全,有专兼职干部队伍和积极分子队伍

贺慨教授担任工会主席,下设文体委员、宣传委员、女工委、福利委员、青年委员、积极分子多名。分工会基本制度健全,体育部分工会有《体育部二级教代会条例》《工会经费管理办法》等制度,保证工会基本制度健全。注重组织分工会干部、积极分子进行工会理论学习。体育部坚持中心组的学习制度,每年根据学校党委、校工会的要求制订学习计划,重点突出,主题鲜明。

## 参考文献

- [1]左玉亭. 高校工会在参与改革中的地位和作用[J]. 南都学坛,1995(4).
- [2]王建英. 充分发挥工会在高校改革发展中的作用[J]. 南通工学院学报:社科教育版,1996(4).
- [3]田留栓,张广芝. 高校工会的特殊作用不宜忽视[J]. 郑州牧业工程高等专科学校学报,2003(1).
- [4]童兆颖. 高校工会工作创新刍议[J]. 学校党建与思想教育,2009(29).
- [5]张友民. 关于做好新时期高校工会工作的思考[J]. 工会论坛——山东省工会管理干部学院学报,2009(1).
- [6]张秀英. 论新形势下的高校工会工作[J]. 淮南师范学院学报,2009(5).
- [7]彭浪. 关注民生:新时期高校工会工作的主题[J]. 工会论坛——山东省工会

管理干部学院学报,2009(1).

[8]赵参. 试论高校工会工作的科学发展[J]. 工会论坛——山东省工会管理干部学院学报,2009(5).